



Hauptversammlung 2022

Freitag, 18. März 2022, 20:00 Uhr im Hotel Uzwil



**Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil**



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Liebe Vereinsmitglieder
Liebe Gäste

«Entweder wir finden einen Weg - oder wir schaffen einen.» – Zitat aus einem Jakobsweg-Kalender

Mit diesem Zitat hat Anita Haag, unsere Vorgänger-Präsidentin, den letzten Jahresbericht eröffnet.

Vor einem Jahr mussten wir neue Wege schaffen in unserer Kita-Leitung, bei der Zusammensetzung des Vorstandes, des Präsidiums und – nach der durchgezogenen letzten Jahresrechnung – auch in der Auslastung unserer Kita.

«Nur wer sein Ziel kennt, findet den Weg.» – Laozi

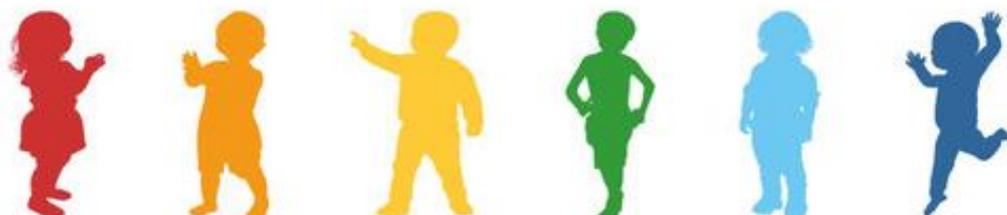
Mit diesem Zitat haben wir uns auf den Weg gemacht im Jahr 2021. Im Zentrum der Ereignisse aus dem letzten Jahr steht sicherlich die enorme Zunahme der Kinder, die wir betreuen dürfen. Dass die Auslastung sich so schnell erhöht, damit haben wir nicht gerechnet.

Mit dem «Pavillon» – gleich gegenüber – haben wir einen Weg gefunden, den Kapazitätsengpass einfach und vor allem schnell zu lösen. Für diesen Schritt sind wir sehr dankbar, bleiben doch die Wege zwischen den Häusern kurz, was uns trotz der neuen Grösse einen effizienten Betrieb ermöglicht.

Lesen Sie im Jahresbericht über weitere Meilensteine, Ereignisse und Ergebnisse, die uns auf dem Weg durch das letzte Jahr begleitet haben.

Wir freuen uns, Sie zur Hauptversammlung 2022 einladen zu können!

Markus Koch
Präsident Chinderhus Rägeboge





Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Hinweis zur Durchführung der Hauptversammlung:

Wir freuen uns, die Hauptversammlung in diesem Jahr wieder vor Ort durchführen zu können.

- Die Hauptversammlung findet am Freitag, 18. März 2022 um 20:00 Uhr im Hotel Uzwil statt.
- Stimmberechtigt sind alle Vereinsmitglieder.
- In der Beilage finden Sie (Vereinsmitglieder) den Einzahlungsschein mit der Bitte um Begleichung des Mitgliederbeitrages von unverändert CHF 20.– im Jahr.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme an der HV!

Vorstand und Kita-Leitung in der Zusammensetzung 2022



Carmela Petrizzo, Gallus Rieger, Claudia Nussbaumer, Peter Falk, Deborah Clemente, Markus Koch



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Hauptversammlung 2022

Detaillierte Informationen zu einzelnen Traktanden finden Sie nachfolgend in dieser Broschüre.

	Traktandum	Bemerkung
1	Wahl Stimmzähler/-in	Abstimmung
2	Protokoll der Hauptversammlung 2021	Abstimmung
3	Jahresberichte a) Jahresbericht des Präsidenten b) Jahresbericht der Kita-Leitung	Abstimmung
4	Jahresrechnung, Bilanz und Revisionsbericht 2021	Abstimmung
5	Mitgliederbeiträge	Abstimmung
6	Budget 2022	Abstimmung
7	Wahlen a) Erneuerungswahl Vorstand b) Wahl von Peter Falk in den Vorstand	Abstimmung
8	Anträge von Mitgliedern gemäss Statuten Artikel 9	Entfällt
9	Geplante Tarif-Anpassung gemäss IPV Individuelle Prämienverbilligungen (IPV)	Information
10	Umfrage	Information
11	Nächste Generalversammlung	Information
12	Dank	Information



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

1. Wahl Stimmzähler/-in

Der/die Stimmzähler/-in wird gewählt.

2. Protokoll der Hauptversammlung 2021

Die Hauptversammlung 2021 konnte nicht wie geplant am 19. März 2021 stattfinden. In der Folge wurde die Hauptversammlung schriftlich durchgeführt. Zur Erinnerung: Traktandiert waren: Genehmigung der Jahresberichte, der Jahresrechnung und des Budgets, keine Änderung der Mitgliederbeiträge, keine Anträge an die Versammlung. Der Vorstand beantragt, das Protokoll, publiziert auf der Webseite am 13. April 2021, zu genehmigen.

Hauptversammlung Chinderhus Rägeboge

Datum	2021 – schriftlich durchgeführt	
Präsidentin Protokoll	Anita Haag Gallus Rieger	
Frist	Bis 19. März 2021 konnten die Stimmzettel ausgefüllt der Kita-Leitung abgegeben oder dem Sekretariat zugestellt werden.	
Teilnehmende	Es sind 20 Stimmzettel eingegangen. Davon sind 18 Stimmzettel gültig. Von diesen 18 Stimmzettel sind bei 17 Stimmzettel alle Abstimmungsvorlagen angenommen worden. Bei 1 Stimmzettel ist bei Punkt 7.1 Wahl Präsidium 1 Enthaltung eingegangen.	
Traktanden	<ol style="list-style-type: none">Schriftliche Stimmabgabe Die Versammlung wird aufgrund der Covid-19 Massnahmen schriftlich durchgeführt. Die Anzahl eingegangener Stimmen sowie das absolute Mehr werden nach Eingang der schriftlichen Stimmabgabe per 19. März 2021 festgestellt.Protokoll der Hauptversammlung 2020 Die Hauptversammlung 2020 wurde schriftlich durchgeführt. Genehmigung des Protokolls.Jahresberichte 2020 Genehmigung.Jahresrechnung 2020 und Entlastung Vorstand (Revisorenbericht) Genehmigung.Mitgliederbeiträge Keine Veränderung geplant.Budget 2021 Der Vorstand beantragt die Genehmigung des Budgets 2021.	<p>17 Ja</p> <p>17 Ja</p> <p>17 Ja</p> <p>17 Ja</p> <p>17 Ja</p> <p>17 Ja</p>



**Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil**



7.	Wahlen	
7.1.	Das Präsidium ist neu zu besetzen. Anita Haag tritt nach vier Jahren zurück. Vorstandsmitglied Markus Koch stellt sich zur Verfügung.	16 Ja 1 Enth.
7.2.	Ersatzwahl Gemeindevertretung Uzwil.	Keine Kandidatur

13. April 2021

Verein Rägeboge
Vorstand

Markus Koch, Präsident

Gallus Rieger, Aktuar

Kopie an

- Mitglieder des Vorstandes (5)
- Kita-Leitung (1)



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

3 Jahresberichte

a) Jahresbericht des Präsidenten

Neues Leitungs-Team seit einem Jahr im Kraft

Unsere neue Leitung mit Claudia Nussbaumer (Standortleitung) und Debora Clemente (Pädagogische Leitung) kann nun auf etwas mehr als ein Jahr Erfahrung und gemeinsamen Weg zurückblicken.

Der Vorstand ist sehr dankbar für die Stabilität und Kontinuität, die unsere beiden Leiterinnen in den Betrieb eingebracht haben. Das Umfeld im letzten Jahr war alles andere als kontinuierlich und einfach: Mit vielen krankheitsbedingten Ausfällen im Team, dem grossen Wachstum bei den betreuten Kindern und im Team, dem Ausbau auf zwei Häuser und natürlich auch mit den neuen Aufgaben waren alle Beteiligten sehr gefordert.

In dieser aussergewöhnlichen Zeit haben wir auch Aussergewöhnliches erreicht: Unser Team ist gewachsen, nicht nur in der Anzahl der Mitarbeiter/-innen, sondern auch unsere Kultur hat sich entwickelt. Wir legen grossen Wert auf eine offene und wertschätzende Kommunikation, Stimmen aus dem Team möchten wir wahrnehmen und in unsere Entscheidungsprozesse einfließen lassen.

Wir haben in unserer Kita-Geschichte noch nie so viele Kinder betreuen dürfen; mittlerweile sind es über 100 Kinder und Babys. An dieser Stelle ein herzliches Dankeschön an unsere Eltern, die uns täglich ihr Vertrauen schenken.

Strategische Ausrichtung, Erweiterung des Angebots

Mit dem Angebot unserer Kita möchten wir den tatsächlichen Bedarf an Betreuungsplätzen für die Gemeinden Uzwil und Oberuzwil sowie für die Arbeitgebenden in den beiden Gemeinden abdecken können.

Im kantonalen Vergleich zeigt sich, dass in Uzwil und Oberuzwil der Versorgungsgrad, und damit die Anzahl Betreuungsplätze pro Kind, eher unter dem Durchschnitt liegt.

Diese Tatsache haben wir in unserer mittelfristigen Planung berücksichtigt. Weiter besteht der Wunsch der Gemeinde Oberuzwil, dass mittelfristig ein Kita-Standort auf Oberuzwiler Gemeindegebiet gewünscht wird. Voraussetzung ist der



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

wirtschaftliche Betrieb eines solchen Standortes. Ein zusätzlicher Standort kann mit ca. 40 Kindern wirtschaftlich betrieben werden.

Mit dem Ausbau von 42 auf 56 Plätzen stellt die Kita Rägeboge ein Versorgungsgrad von 4.8% bis 5.7% in Uzwil und Oberuzwil zur Verfügung. (Tagesfamilien nicht berücksichtigt). Der Durchschnitt im Kanton St. Gallen beträgt 8%.

Vorsorgungsgrad Kita Rägeboge	Uzwil	Oberuzwil	Auswärts	Total
Anzahl Kinder: 0 ... 4 Jahre	657	315		972
Anzahl Kinder: 5 Jahre 1. KG	150	84		234
Anzahl Kinder: 6 Jahre 2. KG	162	63		225
Belegte Plätze Januar 2022	22	14	4	40
Versorgungsgrad	3.3%	4.4%		
Belegte Plätze: Ziel 2022	25	16	5	46
Versorgungsgrad	3.8%	5.1%		
Belegte Plätze Maximum	32	18	6	56
Versorgungsgrad	4.8%	5.7%		
Versorgungsgrad Durchschnitt. Kt. St. Gallen		8%		

Weiter streben wir eine Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsportal Ost – WPO an. Das WPO plant ein überregionales Betreuungsangebot mit «Betreuungsgutscheinen», die in allen Kitas aus dem Einzugsgebiet der WPO eingesetzt werden können.

Anschubsubventionen für den Pavillon

Für den Ausbau des Pavillons hat der Vorstand einen Antrag zur Anschubfinanzierung beim Bundesamt für Sozialversicherungen BSV eingereicht. Der Antrag wird momentan vom BSV geprüft. Diese Gelder würden unsere Betriebsrechnung deutlich entlasten.

Ausbau der IT-Infrastruktur

Die neue Betriebsgrösse erfordert auch einen Ausbau unserer Büro-Infrastruktur. Es ist geplant, von einem PC-Arbeitsplatz auf drei PC-Arbeitsplätze zu erweitern. Die PC-Arbeitsplätze werden für die beiden Leiterinnen, die Administration sowie für die Lehrlings-Ausbildung benötigt. Einerseits für die Ausbilder/-innen, aber auch für die Lernenden, um Arbeiten zu schreiben und zu recherchieren.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Weiter steht die Einführung einer Cloud-Lösung an, damit Vorstand und Leitung von ausserhalb der Kita auf die Daten zugreifen können.

Weiterbildung im Fokus

Die Investition in Aus- und Weiterbildung ist dem Vorstand ein grosses Anliegen. Deborah wird ihr Studium «Kinderbetreuung Höhere Fachschule HF» diesen Sommer abschliessen können. Claudia schliesst im Frühjahr ihren Lehrgang «Teamleitung» bei der Agogis, Zürich ab.

Drei Mitarbeiter/-innen sind als Fachvorgesetzte ausgebildet für die Ausbildung von Lernenden.

In diesem Jahr führt Peter Falk zwei interne Workshops mit dem gesamten Team der Betreuer/-innen durch. Ziel ist es, das Konzept der halboffenen Arbeit weiter zu treiben und die tägliche Anwendung zu verinnerlichen und zu verankern.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

b) Jahresbericht der Kita-Leitung

Im Januar 2021 haben Deborah Clemente und die Kita-Leitung mit viel Elan miteinander begonnen, die Kita und die Gegebenheiten zu erforschen.



Wir hatten aussergewöhnlich viel Schnee im Januar. Die alten Bäume konnten nicht mehr die ganze Schneelast tragen, viele Äste brachen ab, die die Kinder das Jahr durch zum Spielen und Klettern brauchen konnten.

Da die Kinderzahlen kontinuierlich zunahmen, wurde auch mehr und mehr Personal eingestellt. Da wunderten sich manche Eltern, dass sie immer wieder neue Gesichter sahen.



Im Frühling hatten wir einen Arbeits-Samstag, an dem wir viele liegengeliebene Arbeiten erledigen konnten. Auch für das Team ein gelungener Morgen.

So wie sich die Kinderzahlen entwickelten, kam bald einmal die Sprache auf eine Erweiterung der Kita Rägeboge.

Durch glückliche Umstände haben wir erfahren, dass um die Ecke der hintere Teil des Pavillons frei werden würde.

Nach Begehung und vielen Überlegungen gab der Vorstand grünes Licht für die Planung der Erweiterung.

Markus Koch, Deborah Clemente und die Kita-Leitung nahmen das Projekt in die Hand und starteten mit der Planung der Räume.

Das Gesuch um Erweiterung, die Raumgestaltung, das Zusammenbringen der Einrichtung und der Spielsachen, die Organisation des Teams und die Aufteilung der Kinder hielten uns bis im Dezember auf Trab.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Durch viele hilfreiche Hände der Mitarbeitenden und Sachspenden von Eltern konnten wir das Projekt «Pavillon» auf die Beine stellen.



Den Sommer genossen die Kinder oft in unserem Sandkasten, auf den Wägli mit den Kinderfahrzeugen und im grosszügigen Park.

Am Herbstmarkt von Uzwil waren wir mit einem Stand vertreten. Die Kinder, die vorbeikamen, bemalten 180 Taschen.





Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil



Im Herbst führte die Feuerwehr Uzwil mit uns eine Übung durch, bei der wir neben der Feuerwehrübung auch von einem Experten für Notfälle bei Kleinkindern lernen konnten.



Im Oktober durften wir mit Peter Falk einen Teamabend erleben, in dem wir uns der Entwicklung der Kita widmeten. Anliegen und Wünsche der Mitarbeitenden wurden aufgenommen.



Besonders wichtig wurde Deborah Clemente und der Kita-Leitung die Weiterentwicklung des Teams und der kontinuierlichen Haltungsarbeit, der wir uns durch unser Konzept verpflichtet haben.

Um partizipative Prozesse gestalten zu können, bedarf es einer entsprechenden Haltung.



So werden in unserem Rägeboge die Grundsteine für demokratisches Handeln gelegt. Die Kinder werden auf dem Weg zu gesellschaftlicher Mitverantwortung und sozialem Engagement aktiv begleitet. Im pädagogischen Alltag bedeutet dies, dass die Betreuenden die Kinder ermutigen, sie unterstützen und befähigen, ihre Meinung, ihre Anliegen, ihre Wünsche, aber auch ihre Sorgen und Ängste adäquat zu äussern. Adäquat bedeutet in diesem Zusammenhang sowohl ihrem Alter als auch ihrer Entwicklung entsprechend.

Die Stärkung des Kindes und der Entwicklung eines kompetenten Umgangs mit Gefahren ist uns wichtig. Unsere pädagogische Betreuung ist sich dabei jedoch bewusst, dass die Verantwortung für die Einschätzung von Situationen und die daraus folgende Handlung bei ihnen bleibt.

Wird Partizipation im pädagogischen Alltag gelebt, erfahren die Kinder unter anderem Selbstwirksamkeit. Die Resilienzforschung hat die Selbstwirksamkeit als einen der beiden Hauptfaktoren dafür identifiziert, dass Kinder schwierige Lebenssituationen gut bewältigen können. Partizipation ermöglicht es Kindern zu erleben, dass und wie sie etwas bewirken und beeinflussen können. Ausserdem tragen partizipative Strukturen dazu bei, ein positives Selbstkonzept aufzubauen und dienen der Erweiterung ihrer sprachlichen Kompetenzen. Gelebte Partizipation motiviert die Kinder, sich zu beteiligen und Verantwortung für sich und die Gesellschaft zu übernehmen – jetzt und in Zukunft.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Zudem ermöglicht Partizipation im Sinne der Inklusion Teilhabe: Wir können der Individualität jedes einzelnen Kindes nur gerecht werden, wenn wir ihre Anliegen ernst nehmen und gemeinsam prüfen, wie eine Umsetzung aussehen kann. Dazu gehört auch aufzuzeigen, wo Grenzen liegen. In unserem Handeln leitet uns die Frage, wo und wie wir in den bestehenden Strukturen Raum für Beteiligung und Mitbestimmung schaffen können. Insbesondere bei jüngeren Kindern kann es herausfordernd sein, ihre Anliegen und Bedürfnisse zu erkennen, aufzunehmen und in den gemeinsamen Aushandlungsprozess einzubeziehen. Hierfür sind vertrauensvolle, verlässliche Beziehungen zwischen dem pädagogischen Fachpersonal und den Kindern unerlässlich. Indem unsere Pädagogen und Pädagoginnen beispielsweise aufmerksam und feinfühlig (nonverbale) Signale der Kinder registrieren und ihnen ihre eigene Deutung der Signale widerspiegeln, entsteht ein Austausch. So werden auch die Interessen der Kinder miteinbezogen, die sich zum Beispiel sprachlich noch nicht artikulieren können.

Bei einem internen, gemütlichen Weihnachtsessen schlossen wir das Jahr 2021 mit seinen regenbogenfarbigen Tagen ab.



Claudia Nussbaumer und Deborah Clemente

Der Vorstand beantragt, den Jahresbericht 2022 des Präsidenten und der Kita-Leitung zu genehmigen.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

4. Jahresrechnung, Bilanz und Revisionsbericht 2021

Jahresrechnung 2021

Beschreibung	Budget 2021	%	Jahresabschluss 2021	%
BETRIEBSERTRAG	891'500	100%	1'000'649	100%
Mitgliederbeiträge Verein	500	0.06%	480	0.05%
Elternbeiträge Blumenfeld KK 75%	669'000	75.04%	715'732	71.53%
Beiträge öffentliche Hand	190'000	21.31%	250'148	25.00%
Beiträge Industrie	27'000	3.03%	20'000	2.00%
Spenden	5'000	0.56%	16'200	1.62%
Debitorenverluste	0	0.00%	-1'911	-0.19%
Summe BETRIEBSERTRAG	891'500		1'000'649	
AUFWAND	905'348	100%	998'050	100%
Materialaufwand	56'250		52'548	
Materialaufwand	56'250	6.21%	52'548	5.27%
Löhne inkl. Sozialabgaben	691'362		732'055	
Lohn Administration inkl. Sozialabgaben	15'644		15'654	
Lohn Raumreinigung inkl. Sozialabgaben	19'692		23'814	
VS-Entschädigung	3'000		2'000	
Weiterbildung / Ausbildung	10'000		14'985	
Sonstiger Personalaufwand	3'000		3'327	
Personalaufwand	742'698	82.03%	791'835	79.34%
Miete Haus Blumenfeld	42'000		42'000	
UER Immobilie Blumenfeld	12'000		9'979	
Liegenschaften	54'000		51'979	
Unterhalt Einrichtungen	1'000		380	
Unterhalt Einrichtungen	1'000		380	
Unterhalt EDV	3'000		5'030	
Unterhalt EDV	3'000		5'030	
Fahrzeugaufwand, Fahrten	2'500		0	
Fahrzeugaufwand	2'500		0	
Sachversicherungen	800		800	
Abgabe und Gebühren	500		250	
Versicherungen	1'300		1'050	
Wasser	1'000		1'103	
Strom / Gas	6'000		7'385	
Entsorgung (Müll)	1'500		1'903	
Energie und Entsorgung	8'500		10'392	
Büromaterial	3'000		4'724	
Telefon, Fax, Internet	1'400		1'274	
Porti	600		1'261	
Bücher, Zeitschriften	200		169	
Mitgliederbeiträge	2'000		1'631	
Treuhand und Rechtsberatung	16'000		17'063	
Übriger Betriebsaufwand	0		0	
Projektaufwand	0		1'800	
Verwaltungsaufwand	23'200		27'922	



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Beschreibung	Budget 2021	%	Jahresabschluss 2021	%
Projektaufwand Pavillon	0		31'964	
Projektaufwand Erweiterung	0		31'964	
Repräsentationsaufwand	600		1'307	
Kundengeschenke	200		284	
Total Reise-/Repräsentationsspesen	800		1'592	
Veranstaltungen / Elternanlässe	2'500		780	
Werbeaufwand / Inserate	7'000		290	
Werbeaufwand	9'500		1'070	
Finanzaufwand	200		252	
Finanzertrag	0		0	
Finanzerfolg	200		251	
Abschreibungen Einr. Kinderhort	400		0	
Abschreibungen Einr. Blumenfeld	800		800	
Abschreibungen Büromaschinen, EDV	1'200		1'237	
Abschreibungen	2'400		2'037	
Betriebsreserven	0		20'000	
Betriebsreserven	0		20'000	
Sonstiger Betriebsaufwand	106'400	11.75%	153'667	15.40%
Neutraler Ertrag / Aufwand	0		370	
Gewinn/Verlust	-13'848		2'968	

Der Vorstand beantragt, die Jahresrechnung 2021 zu genehmigen.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Bilanz per 31.12.2021

Chinderhus Rägeboge , 9240 Uzwil

Bilanz per 31.12.2021 CHF					
Konto	Bezeichnung	31.12.2021		31.12.2020	
Aktiven					
UMLAUFVERMOEGEN					
1000	Kasse Chinderhus	3.65		224.70	0.1 %
1020	RB - Vereinskonto	156'385.99	46.5 %	122'507.41	50.4 %
1025	RB - Geschäftskonto	74'630.16	22.2 %	71'251.30	29.3 %
1026	RB - Betriebskonto	24'896.03	7.4 %	15'711.58	6.5 %
	Flüssige Mittel	255'915.83	76.2 %	209'694.99	86.2 %
1100	Debitoren	34'483.00	10.3 %	15'030.45	6.2 %
1109	Delkreder	-3'400.00	-1.0 %	-1'500.00	-0.6 %
	Forderungen aus Leistungen	31'083.00	9.3 %	13'530.45	5.6 %
1300	Aktive Rechnungsabgrenzung	38'677.83	11.5 %	10'685.15	4.4 %
	Aktive Rechnungsabgrenzung	38'677.83	11.5 %	10'685.15	4.4 %
	Total UMLAUFVERMOEGEN	325'676.66	96.9 %	233'910.59	96.2 %
Anlagevermögen					
1490	Mieterkaution	5'998.50	1.8 %	3'802.15	1.6 %
	Finanzanlagen	5'998.50	1.8 %	3'802.15	1.6 %
1510	Einrichtungen Blumenfeld	2'500.00	0.7 %	3'300.00	1.4 %
1520	Büromaschinen, EDV	1'900.00	0.6 %	2'200.00	0.9 %
	Mobile Sachanlagen	4'400.00	1.3 %	5'500.00	2.3 %
	Total Anlagevermögen	10'398.50	3.1 %	9'302.15	3.8 %
	Total Aktiven	336'075.16	100.0 %	243'212.74	100.0 %



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Chinderhus Rägeboge , 9240 Uzwil

Bilanz per 31.12.2021 CHF					
Konto	Bezeichnung	31.12.2021		31.12.2020	
Passiven					
Fremdkapital kurzfristig					
2000	Kreditoren	27'812.50	8.3 %	-1'621.35	-0.7 %
2403	Rückerst. Tarifierpassung	15'878.35	4.7 %	0.00	
2010	Vorauszahlungen KiPro	14'967.05	4.5 %	7'926.85	3.3 %
	Kurzfr. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	58'657.90	17.5 %	6'305.50	2.6 %
	Total Fremdkapital kurzfristig	58'657.90	17.5 %	6'305.50	2.6 %
Passive Rechnungsabgrenzungen					
2300	Passive Rechnungsabgrenzung	19'106.35	5.7 %	1'564.55	0.6 %
	Total Passive Rechnungsabgrenzungen	19'106.35	5.7 %	1'564.55	0.6 %
Rückstellungen					
2620	Rückstellung Betriebsreserve	105'000.00	31.2 %	85'000.00	35.0 %
	Total Rückstellungen	105'000.00	31.2 %	85'000.00	35.0 %
Eigenkapital					
2800	Vereinskapital	150'342.69	44.7 %	162'695.12	66.9 %
	Total Eigenkapital	150'342.69	44.7 %	162'695.12	66.9 %
	Gewinn	2'968.22	0.9 %	-12'352.43	-5.1 %
	Total Passiven	336'075.16	100.0 %	243'212.74	100.0 %

Der Vorstand beantragt, die Bilanz 2021 zu genehmigen.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Revisionsbericht

REVISIONSBERICHT

An die Mitgliederversammlung des

Verein Chinderhus Rägeboge, Uzwil

Auftragsgemäss habe ich die Prüfung der Jahresrechnung 2021 (Bilanz und Erfolgsrechnung) des Vereins Chinderhus Rägeboge für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Die Buchhaltung inkl. Lohnwesen, wird durch Frau Carmela Petrizzo von der Atrimos Treuhand AG, Oberuzwil geführt.

Die vollständig vorgelegten Unterlagen ermöglichten mir eine gute Übersicht über das Rechnungsjahr 2021. Meine Prüfung habe ich auf folgende Themen beschränkt:

Bilanz

Eröffnungs- und Schlussbilanz stimmen mit der Buchhaltung überein. Die Endsalden von Kassa und Banken sind ausgewiesen. Debitoren und Kreditoren sind durch offene Postenlisten belegt. Das Delkredere wurde angepasst. Rechnungsabgrenzungen und die notwendigen Abschreibungen wurden vorgenommen.

Erfolgsrechnung

Die Jahresrechnung 2021 weist einen Gewinn von Fr. 2'968.22 aus.

Durch Stichproben konnte ich feststellen, dass Aufwendungen und Erträge sachgerecht verbucht wurden.

Anträge

Aufgrund meiner Prüfungstätigkeit stelle ich folgende Anträge

1. Die Jahresrechnung 2021 sei zu genehmigen
2. Dem ganzen Team vom Chinderhus Rägebogen, der Rechnungsführerin Carmela Petrizzo, sowie dem Vorstand sei für die umfangreiche Arbeit zum Wohle des Chindeshus den besten Dank auszusprechen.

Niederuzwil, 10.02.2022

Für die Revision: Cirin Decurtins



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

5. Mitgliederbeiträge

Gemäss Artikel 11 der Statuten ist die Mitgliederversammlung zuständig für die Festlegung der Mitgliederbeiträge.

Der Vorstand beantragt, die Mitgliederbeiträge zu belassen.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

6. Budget 2022

Budget 2022		43 Plätze
BETRIEBSERTRAG		1'333'253
3300	Mitgliederbeiträge Verein	700
3400	Elternbeiträge Blumenfeld KK 75%	932'990
3402	Beiträge öffentliche Hand	366'063
3403	Beiträge Industrie	28'500
3404	Spenden	5'000
3995+3999	Debitorenverluste	0
Summe BETRIEBSERTRAG		1'333'253
AUFWAND		1'314'993
4000	Einkauf von Waren 1.4%	18'700
4001	Essen, Getränke 6.7%	60'700
4002	Spielsachen	2'300
4003	Bastelmaterial	1'300
4004	Eintritte	200
Materialaufwand		83'200
5000	Löhne inkl. Sozialabgaben Lohn Administration inkl.	1'028'269
5010	Sozialabgaben Lohn Raumreinigung inkl.	15'654
5020	Sozialabgaben	29'557
5001	VS-Entschädigung	3'000
5800+5810	Weiterbildung / Ausbildung	14'000
5880	Sonstiger Personalaufwand	9'000
Personalaufwand		1'054'269
6010	Miete Haus Blumenfeld Miete Pavillon	42'000 38'772
6070	UER Immobilie Blumenfeld	15'000
6080	UER Immobilie Pavillon	5'000
Liegenschaften		100'772
6100	Unterhalt Einrichtungen Blumenfeld Unterhalt Einrichtungen Pavillon	1'000 20'000
Unterhalt Einrichtungen		1'000



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

	Unterhalt EDV	12'000	
	Fahrzeugaufwand	500	
	Versicherungen	2'600	
	Energie und Entsorgung	17'652	
	Verwaltungsaufwand	28'500	
6500	Büromaterial	5'000	
6510	Telefon, Fax, Internet	1'400	
6520	Porti	1'500	
6530	Bücher, Zeitschriften	400	
6540	Mitgliederbeiträge	2'200	
6550	Treuhand und Rechtsberatung	18'000	
6590	Übriger Betriebsaufwand	0	
6590	Projektaufwand	0	
	Verwaltungsaufwand	28'500	
6640	Repräsentationsaufwand	1'500	
6642	Kundengeschenke	500	
	Total Reise-/Repräsentationsspesen	2'000	
6610	Veranstaltungen / Elternanlässe	2'700	
6600	Werbeaufwand / Inserate	7'000	
	Werbeaufwand	9'700	
6800+6803	Finanzaufwand	400	
6850	Finanzertrag	0	
	Finanzerfolg	400	
6910	Abschreibungen Einr. Blumenfeld	1'200	
6920	Abschreibungen Büromaschinen, EDV	1'200	
	Abschreibungen	2'400	
8030	Anschubfinanzierung	0	
7000	Betriebsreserven	0	
	Betriebsreserven	0	
	Sonstiger Betriebsaufwand	177'524	13.5%
	Gewinn/Verlust	18'260	

Der Vorstand beantragt, das Budget 2022 zu genehmigen.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

7. Wahlen

a) Erneuerungswahlen

Gemäss Statuten beträgt die Amtsdauer von Vorstandsmitgliedern 2 Jahre.

Der Vorstand beantragt die Wiederwahl der Vorstandsmitglieder:

- Carmela Petrizzo: Finanzen
- Gallus Rieger: Vertretung Oberuzwil, Öffentlichkeitsarbeit

b) Wahl von Peter Falk in den Vorstand

Wir freuen uns sehr, Ihnen Peter Falk für die Wahl in den Vorstand vorschlagen zu können.

Peter Falk wird das Ressort «Pädagogische Begleitung» übernehmen:

- Entwicklung und Umsetzung der pädagogischen Konzeption begleiten
- Pädagogische Aufsicht im Rahmen der Auflagen vom Amt für Soziales St. Gallen
- Mitglied im Krisenteam

Im vergangenen Jahr ist Peter Falk bereits auf Mandats-Basis für die Kita Rägeboge tätig gewesen und hat unter anderem einen Workshop im Bereich Teamentwicklung und Entwicklung des Pädagogischen Konzeptes mit der «Halboffenen Arbeit» geleitet.

Das gesamte Team und die Kita-Leitung haben Peter als aufmerksame, einfühlsame und kompetente Person kennenlernen dürfen und schätzen gelernt.



Peter Falk wurde 1967 geboren und verbrachte seine Kinder- und Jugendjahre in Goldach am Bodensee. Er liess sich im Lehrerseminar Rorschach als Primarlehrer ausbilden und trat 1989 eine Stelle im Schulhaus Kirchstrasse in Niederuzwil als Lehrer der 5. und 6. Klasse an. Nach einer Weiterbildung zum Schulleiter, leitete er von 2003 bis 2012 die Musikschule Uzwil und war von 2012 bis 2022 Schulleiter der Schulanlage Kirchstrasse. Seit 2015 unterstützt er als Projektleiter die Frühe Förderung in der Gemeinde Uzwil. Er setzt sich für eine Vernetzung von verschiedenen Anbietenden und für die Elternbildung ein. Als ausgebildeter Mediator bringt er Erfahrungen im Leiten von Projekten und Gruppen mit.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

Seit Februar 2022 ist Peter Falk Mitarbeiter des Beratungsdienstes Schule im Kanton St. Gallen und ist nach wie vor für die Fördernden Massnahmen der Schule Uzwil zuständig.

Peter Falk wohnt mit seiner Frau und drei erwachsenen Kindern in Niederuzwil.

Der Vorstand beantragt die Wahl von Peter Falk.

8. Anträge von Mitgliedern

Gemäss Artikel 9 der Statuten hat jedes Mitglied das Recht Anträge für die Hauptversammlung zu stellen.

Der Vorstand stellt fest, dass keine Anträge von Mitgliedern eingegangen sind.

9. Information zur geplanten Einführung der Tarife nach IPV

Ab dem Jahr 2023 dient das massgebende Einkommen für die Berechnung der individuellen Prämienverbilligung (genannt IPV-Einkommen) als Grundlage für die Tarife der Kita.

Die Tarifgestaltung gemäss dem IPV-Einkommen ist sozial gerechter, da nebst weiteren Kriterien die Einkommensverhältnisse, Steuerabzüge und die Grösse der Familie stärker gewichtet werden.

Wichtig ist: Das Gesamt-Volumen der Gemeinde- und Kantons-Subventionen bleibt unverändert. Lediglich die Verteilung der Subventionen verändert sich.

Der Vorstand bereitet die Einführung des neuen Tarif-Systems in diesem Jahr vor. Die genaue Berechnungsgrundlage und die neuen Tarife werden zurzeit erarbeitet und in der zweiten Jahreshälfte bekannt gegeben.

10. Umfrage

11. Nächste Hauptversammlung

Die nächste Hauptversammlung findet am Donnerstag, 23. März 2023 statt.



Kita Chinderhus
Rägeboge Uzwil

12. Dank



Ein herzliches Dankeschön senden wir allen Personen und Institutionen, mit denen wir in Kontakt sind, zusammenarbeiten und die uns nahestehen. Insbesondere unserem Team von Betreuer/-innen, Leiterinnen, Lernenden, Praktikant/-innen, Küche- und Reinigungsteam, Administration, Vorstand, Vertragspartner aus Gemeinden und Betrieben, Ansprechpersonen aus dem Amt für Soziales, Gönner/-innen und natürlich unseren Eltern mit ihren Familien.

Markus Koch
Präsident Chinderhus Rägeboge

